

Työosuusraha ohje 1.2.2026 alkaen

Työosuusrahaa maksetaan henkilöille, joille myönnetään palvelua vammaispalvelulain §27 tai sosiaalihuoltolain § 27 e perusteella. Työosuusrahaa maksetaan asiakkaille, jotka osallistuvat työllisyyttä edistävään toimintaan, työvalmennukseen tai tuettuun työhön.

Työosuusraha ei ole palkka vaan sosiaalinen etu, jolla tuetaan asiakkaan hoitoa, kuntoutusta ja sopeutumista yhteiskuntaan. Työosuusrahaa saava asiakas ei ole työsuhteessa. Työosuusraha on verotonta, max.12 €/päivä (Tuloverolaki 1535/1992 § 92).

Työosuusrahan perusteena on päiväkorvaus ja maksu perustuu läsnäolopäiviin. Asiakkaan tulee osallistua jonkin muotoiseen tuottavaan toimintaan, jotta voidaan maksaa työosuusrahaa.

Työosuusrahan suuruus vaihtelee yksilöllisten tekijöiden mukaan, kuten aktiivisuuden, motivaation ja vastuunoton mukaan. Läsnäolo, osallistumisaika toiminnassa vaikuttaa korvauksen määrään.

Asiakkaat voivat osallistua sekä osallisuutta ja työllisyyttä edistävään toimintaan kykyjensä ja palvelutarpeensa mukaan. Tämän mukaan määritellään työosuusrahan osuus.

Jos asiakas osallistuu ainoastaan päivätoimintaan, osallisuutta edistävään toimintaan, hän ei ole oikeutettu työosuusrahaan.

Yksikön esihenkilö päättää yhdessä ohjaajan kanssa työosuusrahan suuruudesta. Asiakkaalla tai hänen läheisellä tai huoltajalla on oikeus saada perustelut työosuusrahan määrään. Työosuusrahat tarkistetaan kerran vuodessa tai tarpeen mukaan muutosten yhteydessä. Työosuusrahan määrää voidaan pienentää tai suurentaa tarpeen mukaan. Päätös tehdään dokumentilla ”Päätös työosuusrahasta”.

Työosuusrahan myöntämisperusteet:

3–5 €/päivä: Asiakas suorittaa työtehtäviä, mutta tarvitsee paljon tukea työpäivän aikana. Tavoitteena on ylläpitää asiakkaan toimintakykyä ja tukea hänen osallisuuttaan. Työtoiminnan lisäksi osallistuu asiakas erilaisiin aktiviteetteihin, retkiin, ryhmiin ja kursseihin.

6–7 €/päivä: Asiakas suorittaa työtehtäviä yksikössä tai ryhmässä yksikön ulkopuolella. Asiakas kykenee työskentelemään osittain itsenäisesti, mutta tarvitsee päivittäin ohjaajan tukea. Työtoiminnan lisäksi osallistuu asiakas erilaisiin aktiviteetteihin, retkiin, ryhmiin ja kursseihin.

8–12 €/päivä: Asiakas suorittaa yksikössä tai yksikön ulkopuolella vaativampia työtehtäviä itsenäisesti, kuten keittiötöitä, siivoustöitä ja ulkotöitä. Asiakas työskentelee yksikön ulkopuolella koko työpäivän ja on oikeutettu työnvalmentajan ohjaukseen.

Yksikössä asiakas suorittaa työtehtäviä itsenäisesti tai kevyellä ohjauksella, esim. siivoustöitä, käden töitä, mediatöitä, kiinteistöhuollon töitä.

Työtehtävät suoritetaan ryhmässä ohjaajan tuen avulla yksikön ulkopuolella, kuten ulkotöitä, siivoustöitä, puutarhatöitä, työtehtäviä ryhmässä jossakin yrityksessä.

Työtoimintaan osallistuvat on vakuutettu työtapaturma- ja ammattitautilain ([459/2015](#)) [3 §:n](#) 1 momentin mukaisella vakuutuksella palvelunjärjestäjän toimesta.

Poissaolot ja lomat

Työosuusrahaa maksetaan max 5 sairaspoissaolopäivältä per kuukausi, perustuen luotettavaan sairaspoissaoloilmoitukseen tai lääkärintodistukseen.

Asiakkaillamme on oikeus max 4 viikon (20 pv) kesälomaan. **Lomapäiviltä ei makseta työosuusrahaa palvelunjärjestäjän toimesta.**

Maksutapa

Työosuusrahaa maksetaan takautuvasti 22.päivä **läsnäolopäivien** mukaan kerran kuukaudessa asiakkaan omalle pankkitilille.